

HANDICAP

ASPECTS MÉDICAUX

Le handicap : Concepts actuels



I) Handicap et traitements

1. Maladie : Modèle de Wood (OMS)

Maladie / Trouble

↓
Déficiência

↓
Incapacités

↓
**Handicap
désavantage**



OMS
CIH - CIDIH
Classification
Internationale des
Handicaps :
déficiences,
incapacités et
Désavantages
(1993)

2. Classification internationale du handicap : définitions

Déficiência

Perte de substance ou altération de fonction

Ex : langage-parole, auditives, squelette et app. de soutien...

Incapacité

Réduction de la capacité d'accomplir une activité d'une façon ou dans des limites normales

Ex : communication, comportement, maladroitness...

Handicap / désavantage

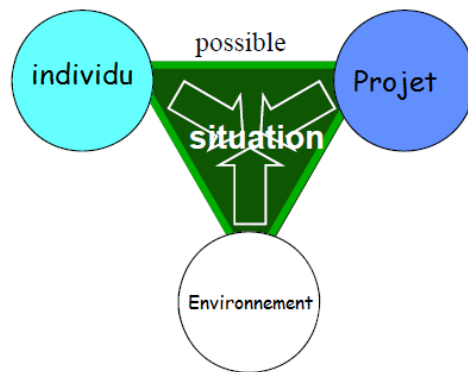
Désavantage social limitant l'accomplissement d'un rôle normal

Ex : orientation, indépendance physique, intégration sociale...

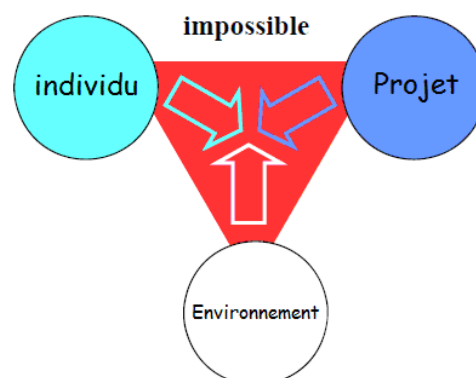
3. Situations « normale », situation de handicap, et situation de handicap compensé.

Toute situation résulte de la triple confrontation suivante :

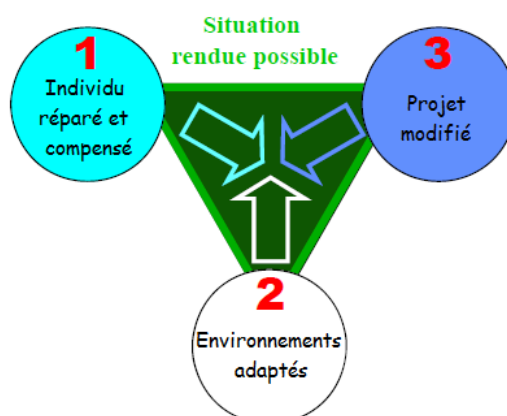
Un **individu** avec ses caractéristiques propres souhaite réaliser un **projet** précis dans un **environnement** donné.



Une situation de handicap est une situation de ce type :



Situation de handicap compensé par les étapes successives suivantes :



1. Traiter l'individu.

Directement ou indirectement.

- Refaire à l'identique ou autrement.
- Refaire avec des compensations extrinsèques.

Geste de revascularisation, geste de reposition, de transfert, de greffe...

- Réparer : Rééducation analytique et fonctionnelle.
- Compenser : Appareillage prothétique et aides techniques
- S'adapter : Stratégie gestuelle, relatérialisation.

2. Adapter l'environnement

Ne plus être confronté à ... sur les lieux de vie et d'évolution.

- Physique (habitat, mobiliers, immobiliers, barrière architecturales...)
- Humains (Familial, Social) socioprofessionnel, économique-administratif.

Avoir les moyens financiers de.... : aide financière.

Aménagement domicile et lieux de travail, accessibilité aux transports, conduite automobile, Ressources et gains au Travail, Ressources au titre des assurances, de la responsabilité et de/ou de la solidarité Ergothérapeutes, moniteur d'atelier, assistante sociale, Intervention des équipes en entreprise

3. Modifier le projet de vie.

N'avoir plus à faire, faire autre chose...

- *Adaptation du travail antérieur, invalidité 1ère catégorie*
- *Aménagement du poste de travail*
- *Reclassement dans l'entreprise*
- *Licenciement, chômage...*
- *Ré-orientation professionnelle, formation*
- *Longue maladie, Retraite, Mise en invalidité 2ème catégorie*
- *Activités occupationnelles*
- *Loisirs, associations...*
- *Rester reclus chez soi...*

II) EVOLUTIONS SUCCESSIVES DES CLASSIFICATIONS **OMS ET DE LA SOCIETE**

Classification des maladies (le médecin)

Classification du handicap (le malade)

Classification du fonctionnement et de la santé (la société)

1. Maladie : modèle bio médical (dit ontologique de Broussais)

Étiologie (cause) → Pathologie → Manifestations

Modèle anatomo-clinique du point de vue du médecin uniquement.

2. Maladie : modèle de wood (CIH, CIDIH)

Maladie / Trouble



Déficience



Incapacités



Handicap
désavantage

Vu du côté du malade

3. Classification internationale du handicap, du fonctionnement et de la santé (OMS, CIF)

Déficience



Limitations
d'activités



Restrictions
de participation

Vue du côté de la personne en société.

Un contexte nouveau...

- **De la Maladie à la Santé**
- **De la CIM à la CIH puis à la CIF [2001]**

La prégnance des associations d'usagers

- Rejet de la médicalisation du handicap
- « Rien pour nous, sans nous », « tous égaux-tous différents »

La prégnance de la société

- Changement de paradigme et de modèle
- Handicap : dysfonctionnement social et non plus des perturbations individuelles
- 'handicapé' n'est pas synonyme de 'malade'
- Une société pré-adaptée pour une participation sociale équitable

Notion d'activité et de participation.

Notion de capacité et performance de la personne handicapée :

- dimensions adaptées à l'évaluation des thérapeutiques.

Capacité c'est ce que peut faire la personne dans une situation donnée. Dans un cadre normatif et des conditions données.

La performance c'est ce que fait effectivement la personne dans sa situation de vie réelle :
distracteurs, environnement modifié, tâches multiples...